

社会福祉法人 奈良県社会福祉協議会 介護分野就職支援金貸付事業実施要綱

第1 事業の目的

慢性的な介護人材不足を踏まえ、より幅広く新たな介護人材を確保することを目的に、他業種で就労していた方等の「介護分野における介護職としての参入」を促進するため、就職時に必要な経費に係る支援金（以下、「就職支援金」という。）の貸付を行い、迅速に新たな人材を確保することを目的とする。

第2 実施主体

本事業は、貸付事業と他の福祉・介護人材確保事業との有機的な連携を図り、施策の有効性を高める観点から、社会福祉法人奈良県社会福祉協議会（以下、「県社協」という。）において実施する。

第3 貸付対象者、貸付額及び貸付回数

貸付対象者、貸付額及び貸付回数は次のとおりとする。

1 貸付対象者は、次の（1）から（4）を全て満たす者とする。

（1）介護保険法施行規則第22条の23第1項に規定する介護職員初任者研修を修了した者、又は社会福祉士及び介護福祉士法第40条第2項第5号に規定する研修を修了した者。（「介護福祉士修学資金等の貸付けについて」（平成30年2月1日厚生労働省発社援0201第2号厚生労働事務次官通知）（以下、「事務次官通知」という。））の第6における「離職した介護人材の再就職準備金貸付事業」及び第7における「障害福祉分野就職支援金貸付事業」により貸付を受けたことがある者を除く。）

なお、当該研修は公的職業訓練機関が実施するものに限らず、地方公共団体、民間企業等が実施しているものを含む。

（2）奈良県内において、居宅サービス等（介護保険法（平成9年法律第123号）第23条に規定する居宅サービス等をいう。以下同じ。）を提供する事業所若しくは施設又は第一号訪問事業（同法第115条の45第1項第1号イに規定する第一号訪問事業をいう。以下同じ。）若しくは第一号通所事業（同号ロに規定する第一号通所事業をいう。以下同じ。）を実施する事業所に介護職員その他主たる業務が介護等（法第2条第2項に規定する介護等をいう。以下同じ。）の業務である者（以下「介護職員等」という。）として、1（1）に掲げる研修の修了日から3ヶ月以内に就労又は就労を予定している者。

（3）1（2）に規定する事業所又は施設に介護職員等として就労した経験が無い者であって、就労する日までの間に予め、奈良県福祉人材センターにおいて氏名及び住所等の届出若しくは登録をした者、又は公共職業安定所において求職申込みをした者。

（4）1（2）に規定する事業所又は施設に介護職員等として就労した日から原則として

1ヶ月以内に、「介護分野就職支援金利用計画書」（以下、「利用計画書」という。）を提出した者。

2 貸付額は、介護職員等として、就職する際に必要となる次に掲げる経費に充当するものとして、200,000円と利用計画書に記載された額のいずれか少ない方の額とする。

また、本事業は、1（1）に掲げる研修を修了した後、1（2）に掲げる事業所に就職する際に必要となる経費への充当を念頭に置いているが、就職と同時に研修を受講する場合は、別表に定める期間までに研修が開始される場合を対象とし、研修修了後に就職支援金の貸付を行う。なお、この場合は第8の1の「介護職員等として就労した日」を、「研修を修了した日」に読み替えるものとする。

- ① 子どもの預け先を探す際の活動費
- ② 介護に係る軽微な情報収集や講習会参加経費、参考図書等の購入費
- ③ 介護職員等として働く際に必要となる靴や道具又は当該道具を入れる鞆等の被服費
- ④ 敷金、礼金又は転居費など就職に伴い転居が必要となる場合に要する費用
- ⑤ 通勤用自転車又はバイクの購入費
- ⑥ その他、県社協会長が就職する際に必要であると認める経費

3 貸付は、一人当たり一回限りとする。

第4 貸付方法及び利子

- 1 本事業による貸付は、県社協会長と貸付対象者との契約により行うものとする。
- 2 利子は、無利子とする。
- 3 貸付金の交付は、一括によるものとする。

第5 連帯保証人

- 1 本事業による貸付を受けようとする者は、連帯保証人を立てなければならない。なお、貸付を受けようとする者が未成年者である場合、連帯保証人は法定代理人でなければならないものとする。
- 2 連帯保証人は、貸付を受けた者（以下、「借受人」という。）と連帯して債務を負担するものとする。

第6 届出義務

- 1 借受人は、次の各号に該当したときは、その事実を証明する書類を添えて、速やかにその旨を県社協会長に届け出なければならない。
 - (1) 借受人及び連帯保証人の氏名又は住所に変更があったとき。
 - (2) 休職又は介護職員等の業務に従事しなくなったとき。
 - (3) 転職したとき。
- 2 借受人が死亡したときは、その親族又は連帯保証人は、事実を証明する書類を添えてその旨を速やかに会長に届け出なければならない。

第7 貸付契約の解除

県社協会長は、借受人が資金貸付の目的を達成する見込みがなくなったと認められるに至ったときは、その契約を解除するものとする。

第8 返還の債務の当然免除

県社協会長は、借受人が次に掲げるいずれかに該当するに至ったときは、貸付額に係る返還の債務を免除するものとする。

当該要件については、借受人が、地域の介護人材として定着し、本事業の目的を達成することを目指して置かれているものである為、県社協は借受人がこれら要件を満たすことができるよう、就労継続に当たっての相談支援などを行うよう努める。

なお、適切な返還債務の免除を行うため、借受人に対して、県社協会長が定める時期に現況届の提出を求め、借受人の就労状況等について、定期的に把握するものとする。

- 1 第3の1の(2)の介護職員等として就労した日から、奈良県内において、2年の間、引き続き、介護職員等の業務に従事したとき。

ただし、法人における人事異動等により、貸付を受けた者の意思によらず、奈良県外において介護職員等の業務に従事した期間については、返還免除対象期間に算入するものとする。

なお、前述の「2年」の計算については、在職期間が通算730日以上であり、かつ、業務に従事した期間が360日以上を標準とする他、介護職員等の業務に従事した者に係る在職期間については、市町村及び有料職業紹介所の登録期間を含めて差し支えないものとし、同時に2以上の市町村等において業務に従事した期間は1の期間として計算し、通算しないものとする。

また、介護職員等の業務に従事後、他種の養成施設等における修学、災害、疾病、負傷、その他やむを得ない事由（例えば育児休業等により第7に規定する業務に従事することが困難であると客観的に判断できる場合を指す、以下同じ。）により介護職員等の業務に従事できない期間が生じた場合は、返還免除対象期間には算入しないが、引き続き介護職員等の業務に従事しているものとして取り扱うこととする。

- 2 介護職員等として従事している期間中に、業務上の事由により死亡、または業務に起因する心身の故障のため介護職員等として継続して従事することができなくなったとき。

第9 返還

借受人が、次の各号のいずれかに該当する場合（災害、疾病、負傷、その他やむを得ない事由がある場合を除く。）には、当該各号に規定する事由が生じた日の属する月の翌月から2年（返還債務の履行が猶予されたときは、この期間と当該猶予された期間を通算した期間とする。）以内に、県社協会長が定める金額を一括又は月賦により返還しなければならない。

- 1 貸付契約が解除されたとき。
- 2 貸付を受けた奈良県内において、介護職員等の業務に従事する意思がなくなったとき。

- 3 業務外の事由により死亡、または心身の故障により業務に従事できなくなったとき。

第10 返還の債務の履行猶予

県社協会長は、借受人が次の各号のいずれかに該当する場合には、当該各号に掲げる事由が継続している期間、履行期限の到来していない貸付額にかかる返還の債務の履行を猶予できるものとする。

- 1 奈良県内において介護職員等の業務に従事しているとき。
- 2 災害、疾病、負傷、その他やむを得ない事由があるとき。

第11 返還の債務の裁量免除

1 県社協会長は、借受人が、次の各号のいずれかに該当するに至ったときは、貸付額（既に返還を受けた金額を除く。）に係る返還の債務を当該各号に定める範囲内において免除できるものとする。

(1) 死亡、または障害により、貸付額を返還することができなくなったとき

- ・返還の債務の額（既に返還を受けた金額を除く。以下同じ。）の全部又は一部

(2) 長期間所在不明となっている場合等、貸付額を返還させることが困難であると認められる場合であって、履行期限到来後に返還を請求した最初の日から5年以上経過したとき

- ・返還の債務の額の全部又は一部

(3) 奈良県内において180日以上、介護職員等の業務に従事したとき

- ・返還の債務の額の全部又は一部

2 裁量免除の額は、奈良県内において、介護職員等の業務に従事した期間を、360日で除して得た数値（この数値が1を超えるときは、1とする）を返還の債務の額に乗じて得た額とする。

第12 延滞利子

県社協会長は、借受人が正当な理由がなく貸付額を返還しなければならない日までにこれを返還しなかったときは、当該返還すべき日の翌日から返還の日までの期間の日数に応じ、返還すべき額につき年3パーセントの割合で計算した延滞利子を徴収するものとする。

ただし、当該延滞利子が、払込の請求及び督促を行うための経費等これを徴収するのに要する費用に満たない少額なものと認められるときは、当該延滞利子を債権として調定しないことができる。

附 則

この要綱は、令和3年10月1日から施行する。

この要綱は、令和7年3月1日から施行する。

別表

研修名	研修が開始されるまでの期間
介護職員初任者研修	就職後 3 か月以内
介護福祉士実務者研修	就職後 6 ヶ月以内