

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程のご案内

社会福祉法人奈良県社会福祉協議会 福祉人材センター

奈良県社会福祉協議会では、福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程を「**初任者、中堅職員、チームリーダー、管理職員**」の4コースで実施し、各階層別に一貫した人材育成をサポートします。

キャリアパスとは

- ・「**組織内における職員のキャリアアップの進路・道筋**」の意味です。

なぜキャリアパスなのか

- ・福祉・介護分野における職員の離職理由は、待遇などの労働条件だけでなく、「職場の人間関係に問題があった」、「法人や施設・事業所の運営のあり方に不満があった」「自分の将来に見込がたなかった」などの理由が上位を占めています。
- ・**個々の職員が、将来への希望をもって働き続けられるよう**、組織における職員のキャリアパスを明確にしたうえで**キャリアに応じた研修の機会を設け、仕事を通じた満足感や働きがいを見出し、モチベーションを向上させる**ことが必要です。

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程とは

<特徴>

- ①福祉・介護職員の**キャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図り**、自らのキャリアアップの道筋を描けるよう支援します。
- ②**あらゆる事業種別・職種を横断**した福祉・介護職員全般を対象とします。
- ③研修の標準化を図るため、全国社会福祉協議会が開発した**全国共通テキスト**を使用します。
- ④テキストを用いた**自己学習と面接授業**により、研修効果を高めます。
- ⑤受講者個人の資質向上だけでなく、**職場におけるキャリアパス構築を支援**します。



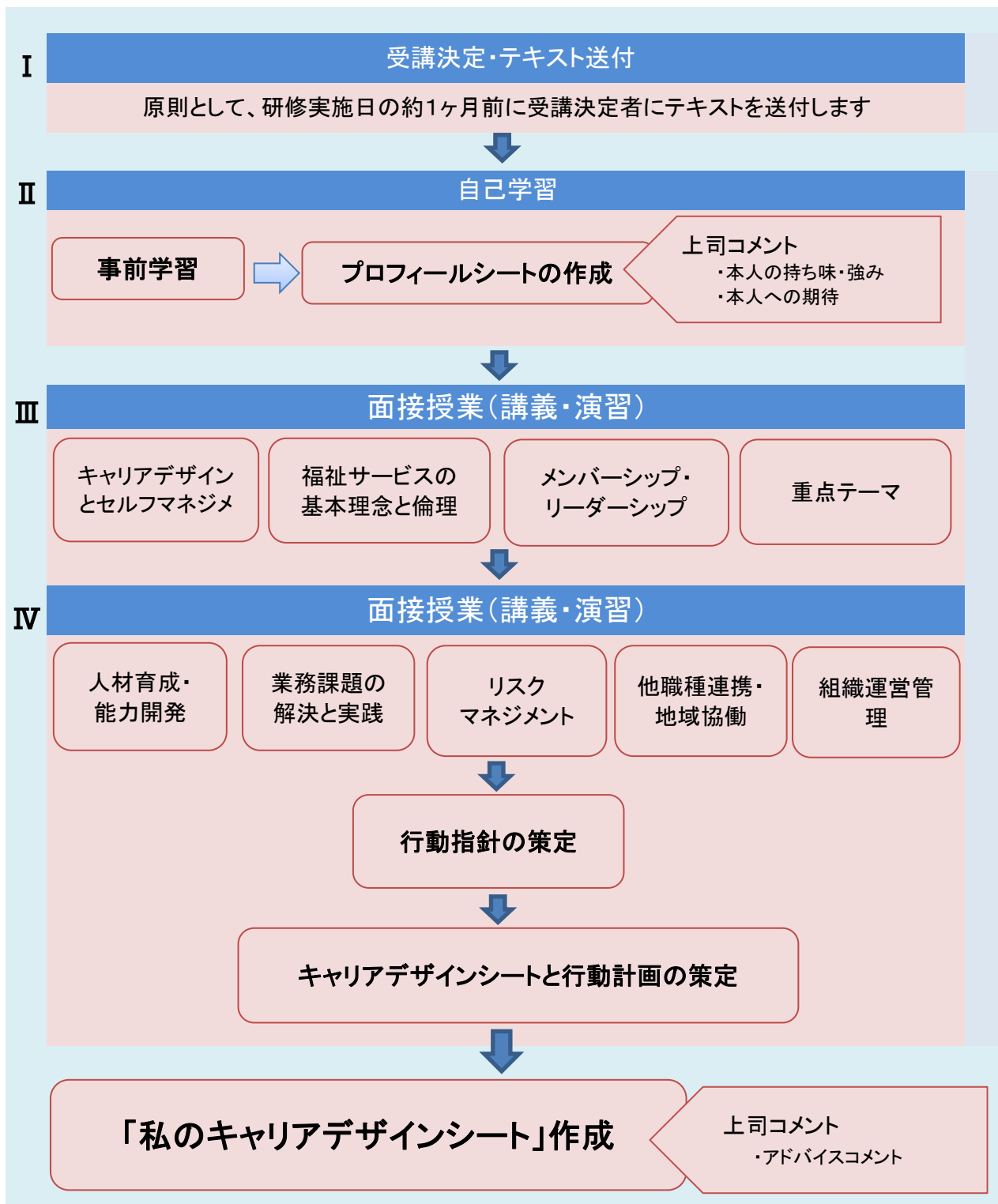
<各階層の対象と内容>

本会が実施する研修では全国社会福祉協議会の「**標準カリキュラム**」に加え、それぞれのキャリアにおけるスキルアップに必要な内容を「**独自カリキュラム**」として盛り込んでいます。

研修課程名	想定する受講対象者	主な研修内容
初任者コース (4日間)	入職後3年未満の職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・サービス提供者、チームの一員としての基礎 ・福祉職員としてのキャリアパスの方向 【独自カリキュラム】(2日間) ・福祉サービスの基本理念 ・新任職員の健康管理 ～心の健康を考える～ 等
中堅職員コース (3日間)	・担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員(入職後概ね3～5年程度の節目の職員) ・ユニットリーダー等に就いている職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・中堅職員としての役割を遂行するための基本 ・中堅職員としてのキャリアアップの方向 【<新>独自カリキュラム】(1日間) ・業務課題の解決と実践研究
チームリーダーコース (3日間)	・現にチームリーダー、主任、フロアリーダー等に就いている職員 ・近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・チームリーダー等の役割を遂行するための基本 ・チームリーダーとしてのキャリアアップの方向 【<新>独自カリキュラム】(1日間) ・部下育成のコミュニケーション ・チームアプローチと多職種連携・地域協働
管理職員コース (3日間)	・現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ・近い将来管理者の役割を担うことが想定される立場の職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・管理職員としての役割を遂行するための基本 ・管理職員としてのキャリアアップの方向 【<新>独自カリキュラム】(1日間) ・「人を育て、人が育つ」組織風土づくりに向けた管理職員の役割 ・職員のモチベーションアップ

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 受講の流れ

本研修は、自己学習と面接授業（講義・演習）を組み合わせ実施します。



【お問い合わせ先】

社会福祉法人奈良県社会福祉協議会 福祉人材センター
〒634-0061 奈良県橿原市大久保町320-11 奈良県社会福祉総合センター3階
TEL : 0744-29-0130 FAX : 0744-29-6114
URL : <http://www.nara-shakyo.jp/>