

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程のご案内

社会福祉法人奈良県社会福祉協議会 福祉人材センター

奈良県社会福祉協議会では、福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程を「**初任者、中堅職員、チームリーダー、管理職員**」の4コースで実施し、各階層別の一貫した人材育成をサポートします。

キャリアパスとは

・「**組織内における職員のキャリアアップの進路・道筋**」の意味です。

なぜキャリアパスなのか

- ・福祉・介護分野における職員の離職理由は、待遇などの労働条件だけでなく、「職場の人間関係に問題があった」、「法人や施設・事業所の運営のあり方に不満があった」「自分の将来に見込がたなかった」などの理由が上位を占めています。
- ・**個々の職員が、将来への希望をもって働き続けられるよう、組織における職員のキャリアパスを明確にしたうえでキャリアに応じた研修の機会を設け、仕事を通じた満足感や働きがいを見出し、モチベーションを向上させることが必要です。**

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程とは

<特徴>

- ①福祉・介護職員の**キャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図り**、自らのキャリアアップの道筋を描けるよう支援します。
- ②**あらゆる事業種別・職種を横断した福祉・介護職員全般**を対象とします。
- ③研修の標準化を図るため、全国社会福祉協議会が開発した**全国共通テキスト**を使用します。
- ④テキストを用いた**自己学習と面接授業**により、研修効果を高めます。
- ⑤受講者個人の資質向上だけでなく、**職場におけるキャリアパス構築を支援**します。

<各階層の対象と内容>

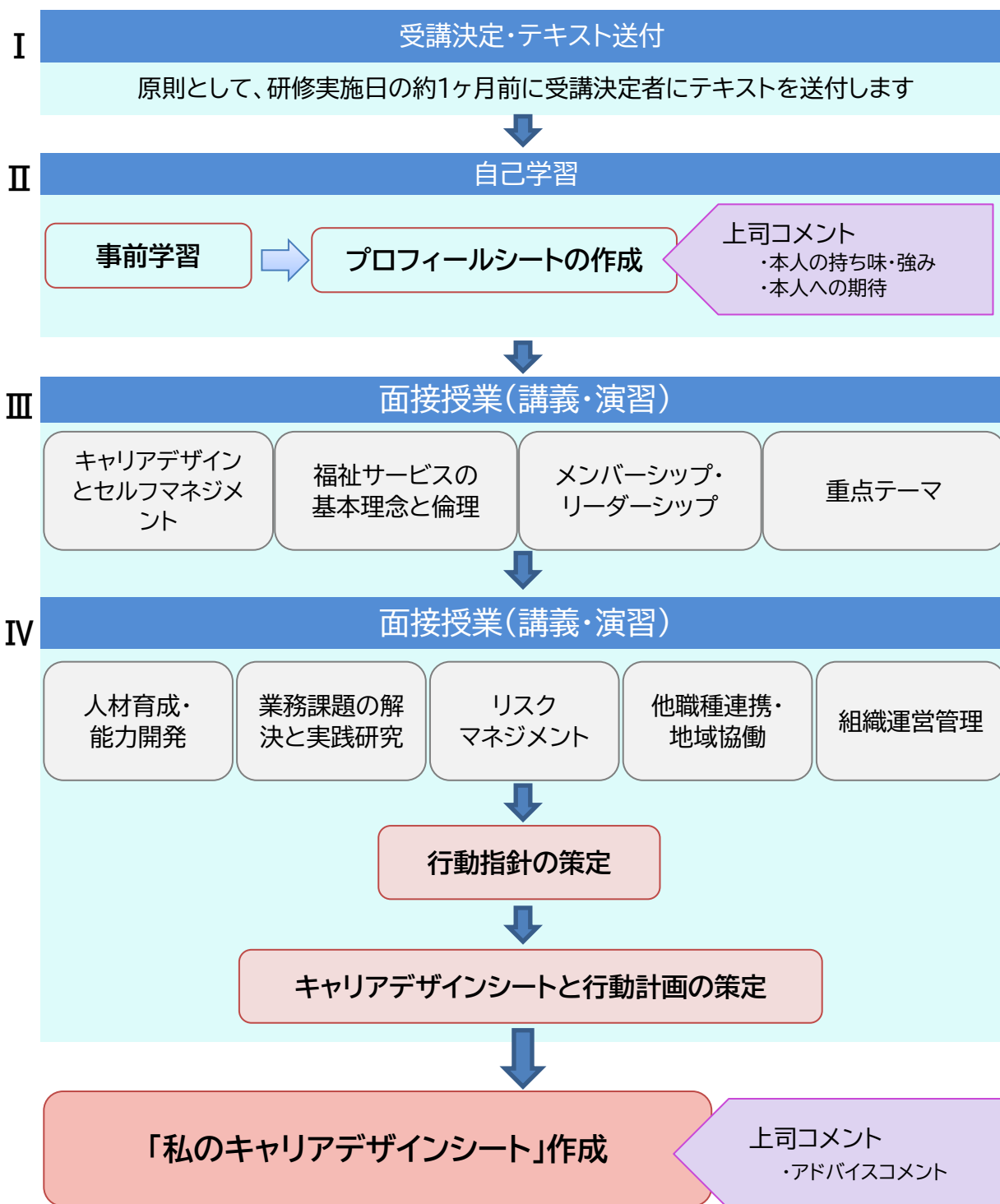
本会が実施する研修では全国社会福祉協議会の「標準カリキュラム」に加え、それぞれのキャリアにおけるスキルアップに必要な内容を「独自カリキュラム」として盛り込んでいます。



研修課程名	想定する受講対象者	主な研修内容
初任者コース (4日間)	入職後3年未満の職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・サービス提供者、チームの一員としての基礎 ・福祉職員としてのキャリアパスの方向 【独自カリキュラム】(2日間) ・福祉サービスの基本理念 ・新任職員の健康管理 ～心の健康を考える～ 等
中堅職員コース (3日間)	・担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員(入職後概ね3～5年程度の節目の職員) ・ユニットリーダー等に就いている職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・中堅職員としての役割を遂行するための基本 ・中堅職員としてのキャリアアップの方向 【独自カリキュラム】(1日間) ・業務課題の解決と実践研究
チームリーダーコース (3日間)	・現にチームリーダー、主任、フロアリーダー等に就いている職員 ・近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・チームリーダー等の役割を遂行するための基本 ・チームリーダーとしてのキャリアアップの方向 【独自カリキュラム】(1日間) ・部下育成のコミュニケーション ・チームアプローチと多職種連携・地域協働
管理職員コース (3日間)	・現に小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ・近い将来管理者の役割を担うことが想定される立場の職員	【標準カリキュラム】(2日間) ・管理職員としての役割を遂行するための基本 ・管理職員としてのキャリアアップの方向 【独自カリキュラム】(1日間) ・働きやすい職場環境と、人が育つ組織風土づくり ・地域共生社会の実現に向けた福祉事業の役割

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 受講の流れ

本研修は、自己学習と面接授業(講義・演習)を組み合わせ実施します。



【お問い合わせ先】

社会福祉法人奈良県社会福祉協議会 福祉人材センター
〒634-0061 奈良県橿原市大久保町320-11 奈良県社会福祉総合センター3階
TEL：0744-29-0130
URL：https://nara-shakyo.jp/